



XI Congreso COPARDOM sobre Riesgos Laborales

Actividad de Alto Riesgo, Seguridad y Factores Humanos

Eduardo Shaw, CIH

Gerente de Seguridad Ocupacional de Proyectos
Autoridad del Canal de Panamá

XI CONGRESO COPARDOM

Gestión de Riesgos Laborales en las Empresas del Siglo XXI



COPARDOM

CONFEDERACIÓN PATRONAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

28 Y 29 DE OCTUBRE HOTEL JARAGUA DE SANTO DOMINGO
SALÓN ANACAONA AV. GEORGE WASHINGTON 307

TEMARIO

- Actividades de Alto Riesgo
- Factores de Riesgo
- Indicadores de la Gestión
- Casos Estudios
- Conclusión

DEFINICIÓN

- Actividades de alto riesgo: Es toda actividad que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición a riesgos y que de no tomarse los controles necesarios, si se materializa el riesgo la consecuencia para las personas, los procesos y las empresas pueden ser graves, mortales o catastróficas.

EJEMPLOS

- Trabajos en alturas
- Espacios confinados
- Trabajos en caliente
- Energías peligrosas
- Sustancias químicas peligrosas
- Explosivos
- Izado crítico

¿FACTORES DE RIESGO?



La
PREVENCIÓN DE LAS
**ENFERMEDADES
PROFESIONALES**

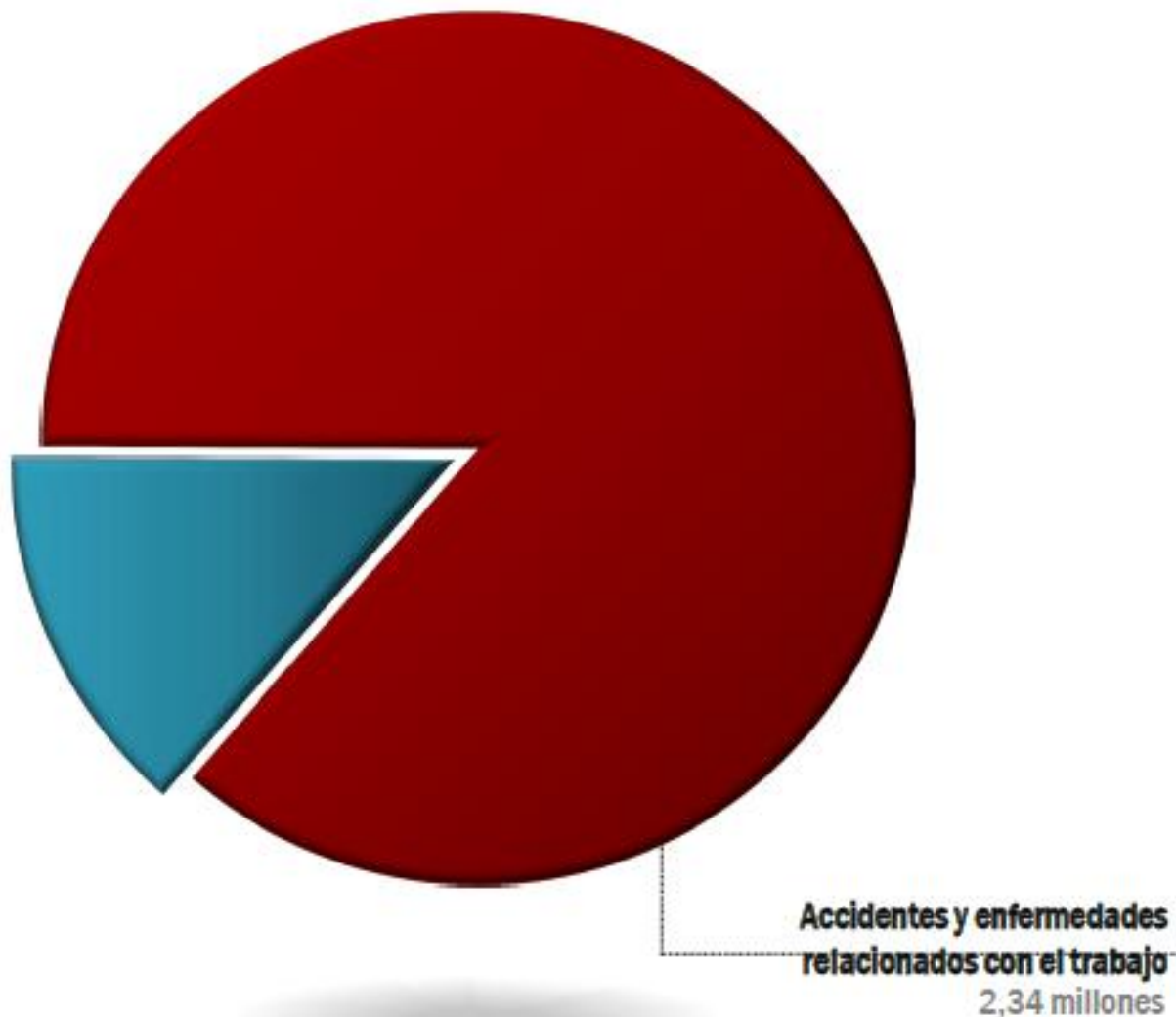


International
Labour
Organization

**Día Mundial de la
Seguridad y Salud en
el Trabajo**
28 de abril de 2013



La pandemia oculta: panorama mundial



Según la Organización Mundial de la Salud (OMS)

- > 2,000 millones muertes ocupacionales por año
- 386,000 muertes por exposición a partículas áreas por año
- 152,000 muertes por exposición a cancerígenos ocupacionales por año
- 37% de lumbalgias se atribuyen al trabajo

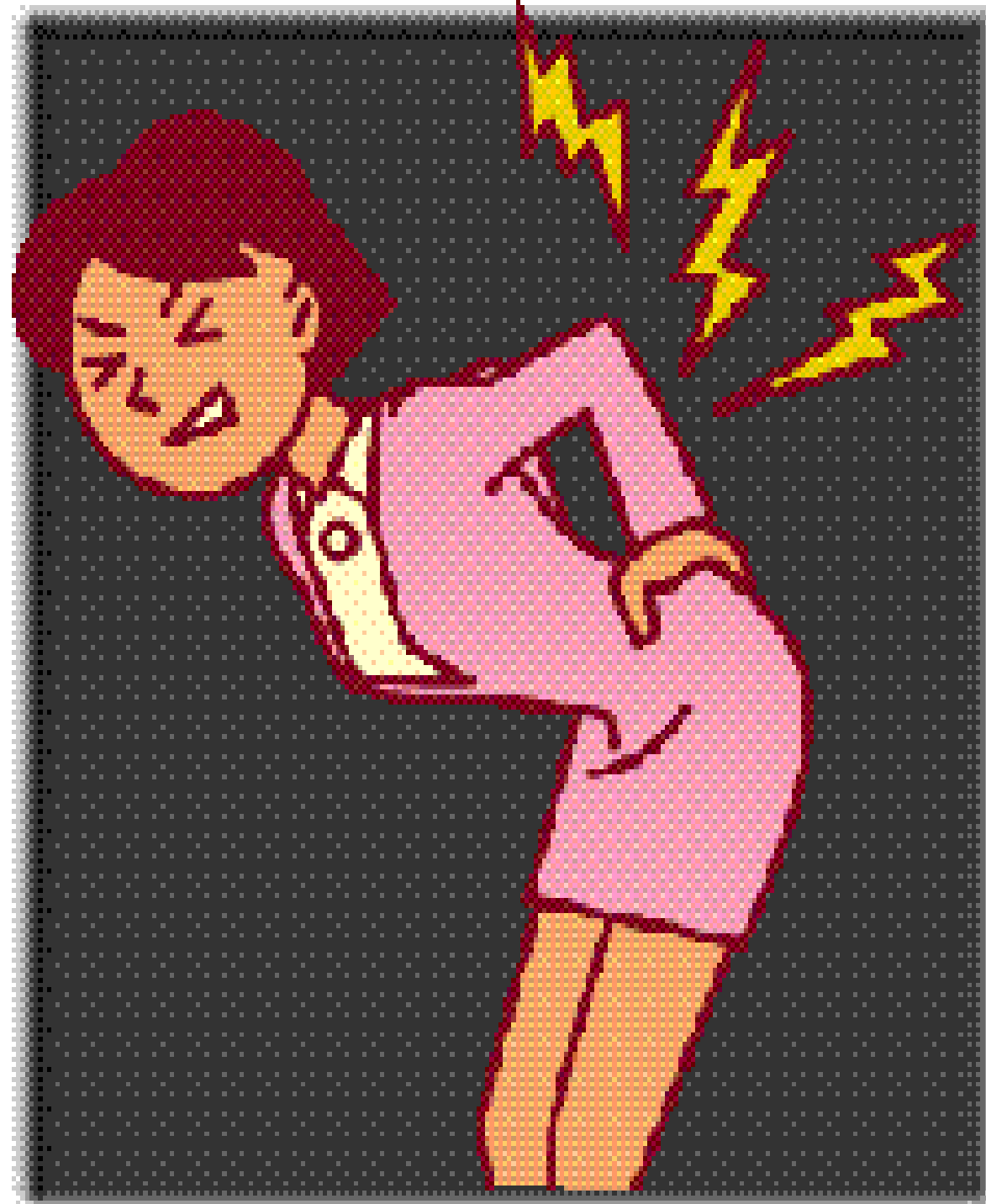
ENFERMEDADES PROFESIONALES

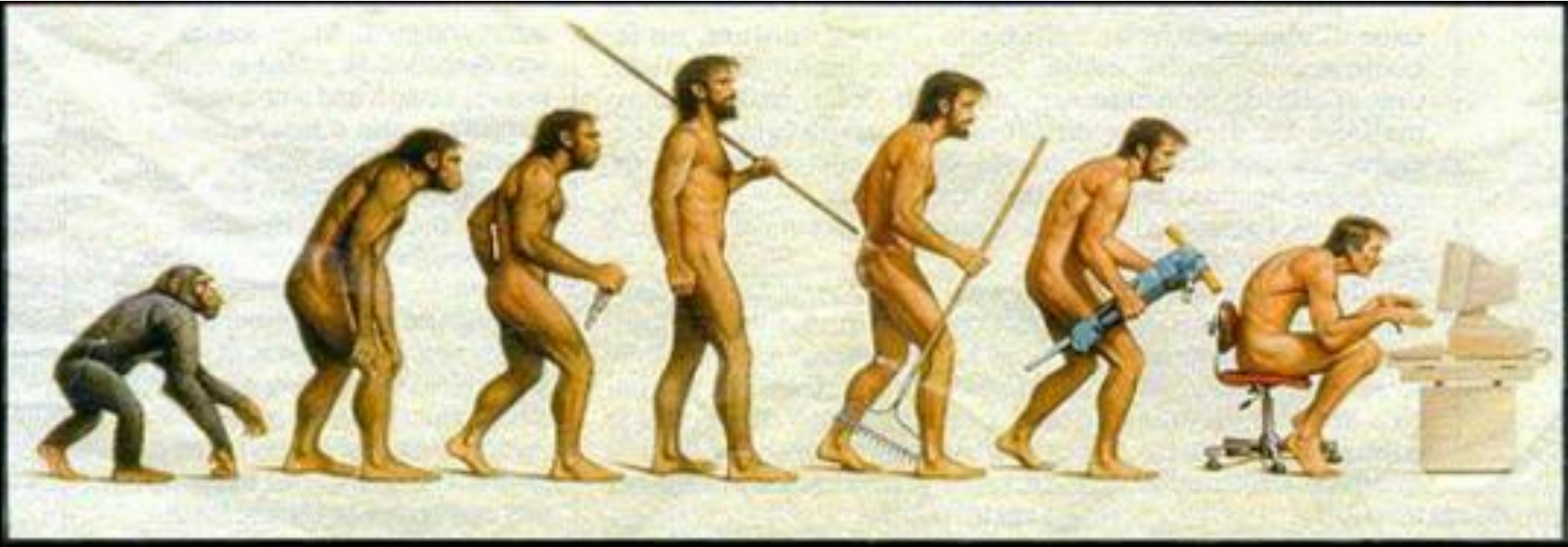
1. Neumoconiosis
 - Sílice, carbón, amianto
 2. Trastornos musculo-esqueléticos (TME)
 3. Estrés relacionado con el trabajo
 - Riesgos psicosociales
- Sordera
 - Estrés Calórico

Neumoconiosis



Trastornos musculo- esqueléticos (TME)







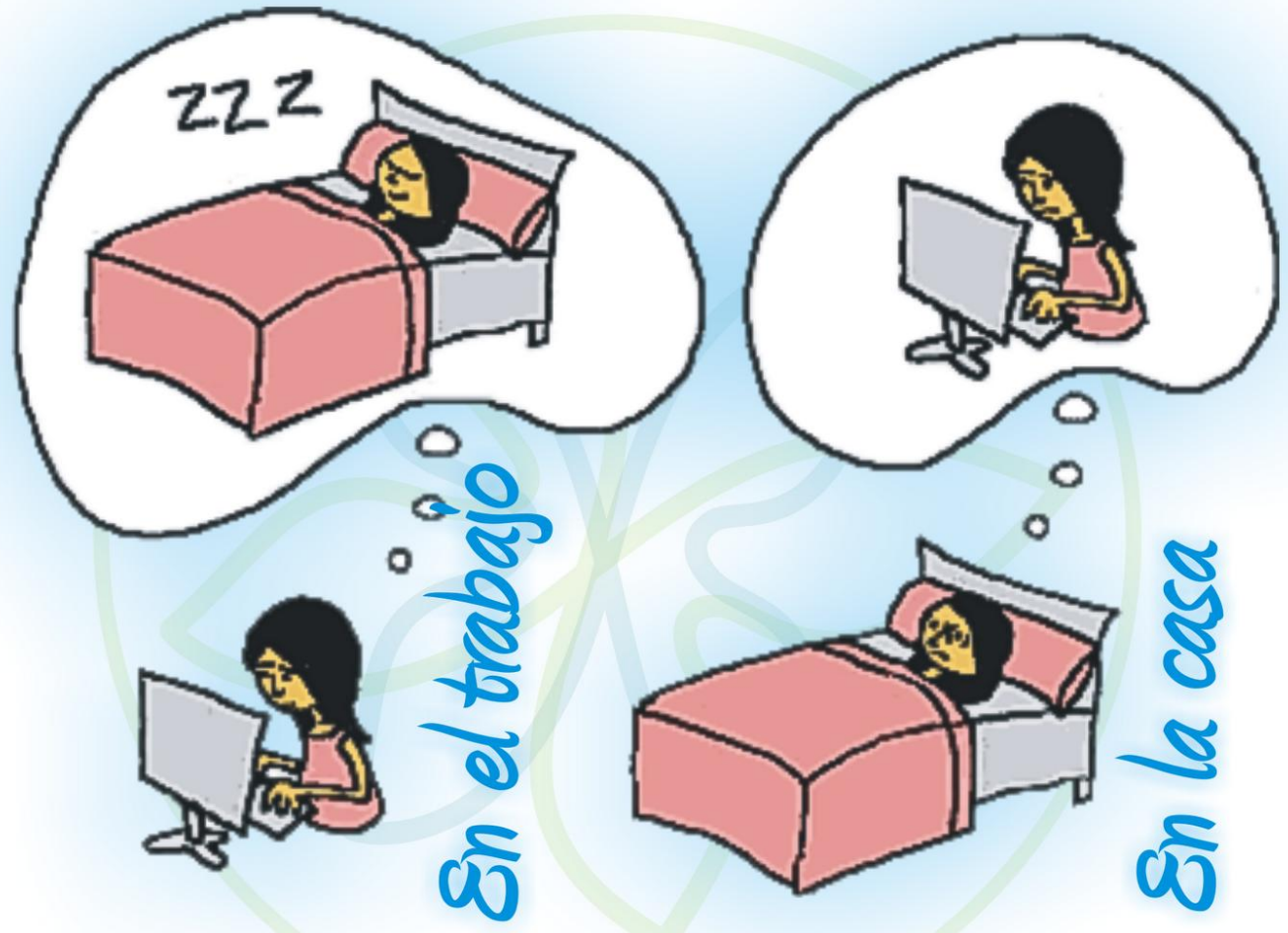








ESTRÉS OCUPACIONAL



Riesgos Emergentes

1. Nuevas **tecnologías**:
 - Nanotecnologías
 - Biotecnologías

Riesgos Emergentes

2. Nuevas **condiciones de trabajo**:
 - Mayores cargas de trabajo
 - Intensificación del trabajo por recortes de planilla
 - Malas condiciones asociadas con la migración por motivos de trabajo
 - Trabajos en la economía informal

Riesgos Emergentes

3. Nuevas formas de **empleo**:
 - Empleo independiente
 - Subcontratación
 - Contratos temporales

ESTRÉS OCUPACIONAL

- 19% sostuvieron posiciones con prácticas de **trabajo no-estándar**:
 - consultoría y contrataciones independientes,
 - autónomo,
 - de guardia, y
 - trabajos a través de una agencia de empleo temporal o por contrato
- 7% eran empelados en **posiciones temporales**

ESTRÉS OCUPACIONAL

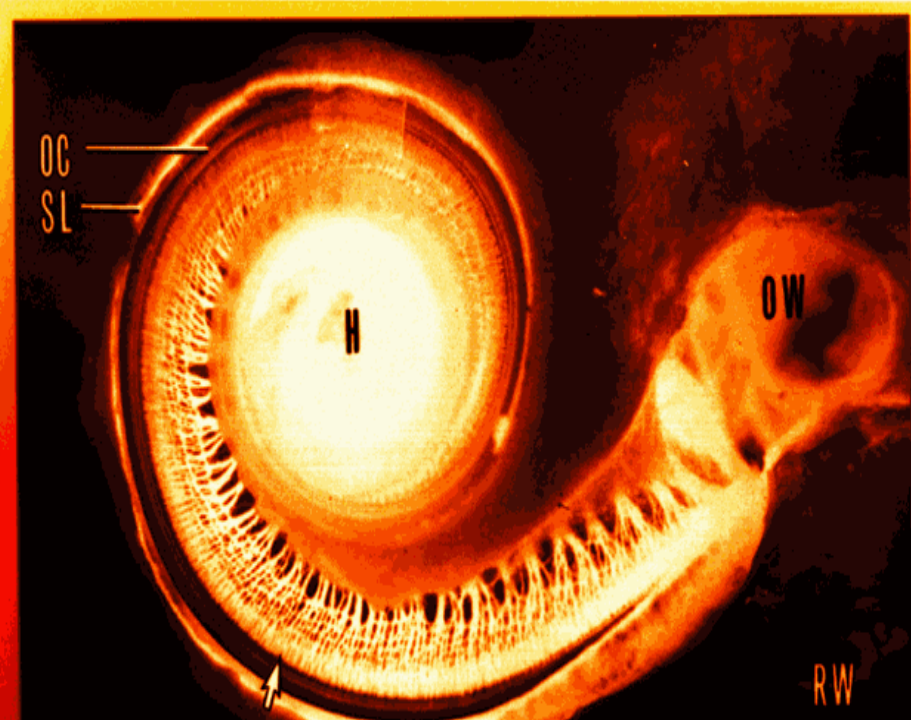
- 29% trabajaron **turnos alternativos** (no incluyen turnos diurnos)
- 32% sintieron **inestabilidad laboral**
- 16% dificultaron **balancear responsabilidades** laborales y familiares
- 8% fueron víctimas de **abuso o acoso** en el trabajo

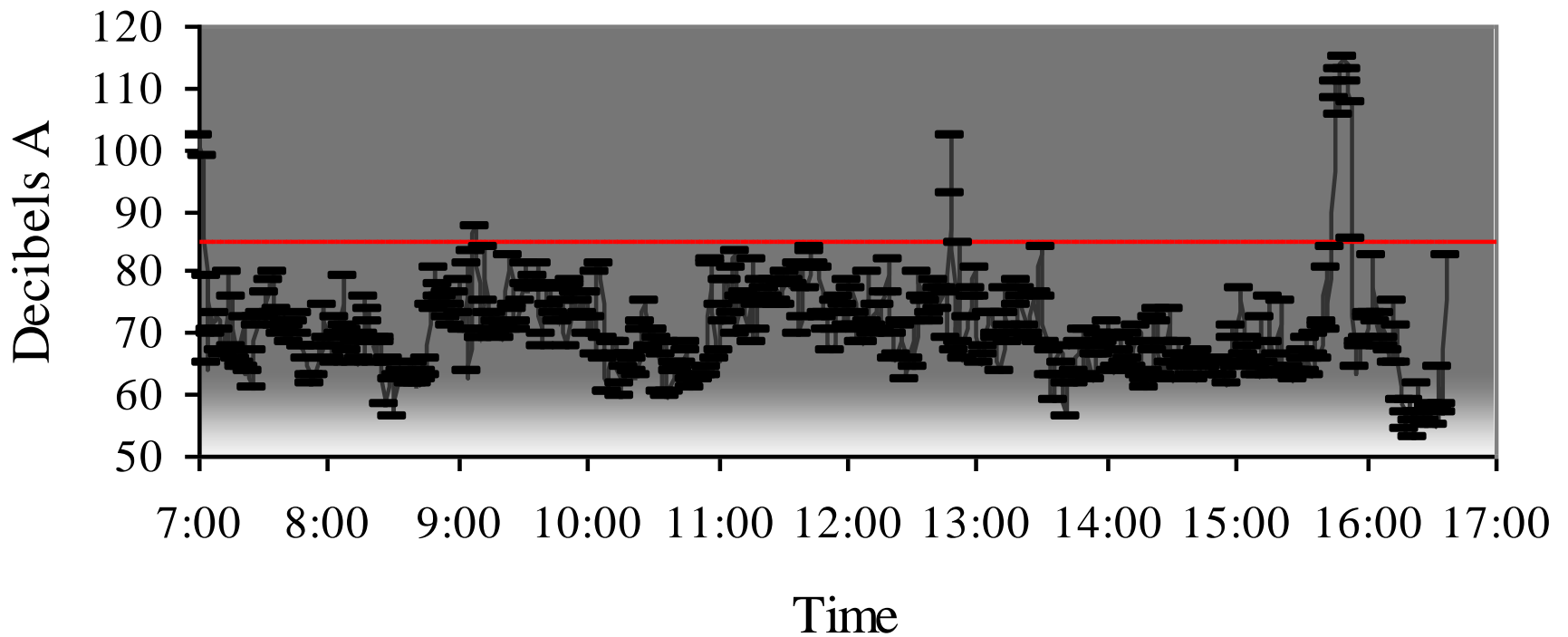
ESTRÉS OCUPACIONAL

- ¿Oficiales de seguridad como psicólogos?
 - ¿Por qué un trabajador no está enfocado en la tarea a mano?
 - ¿Qué motiva a un trabajador a comportarse de manera segura?

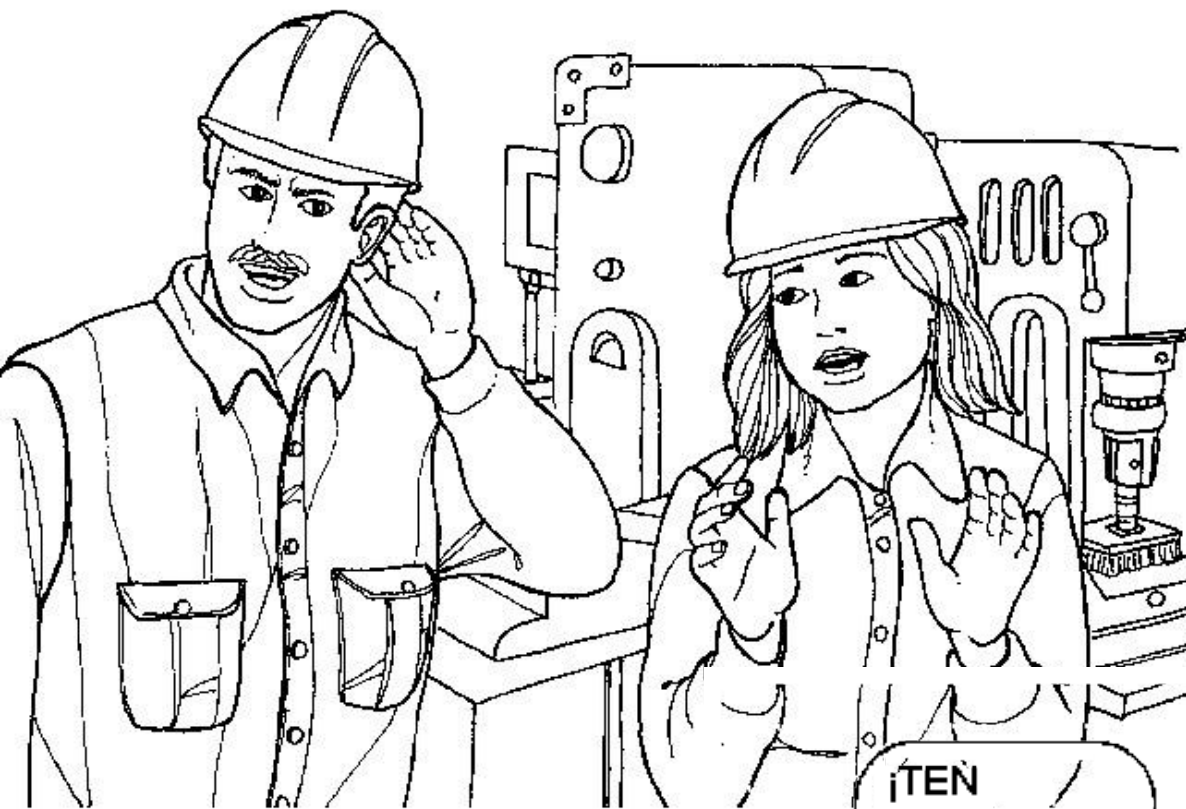


Sordera





¡El promedio de exposición de ruido en este caso fue 93.4 dBA!

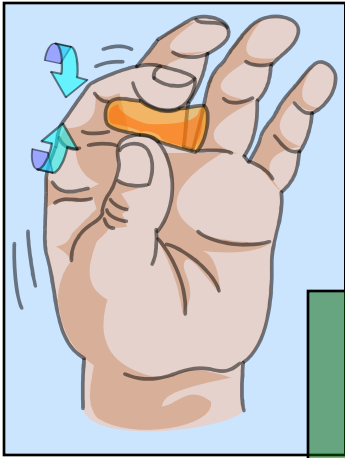


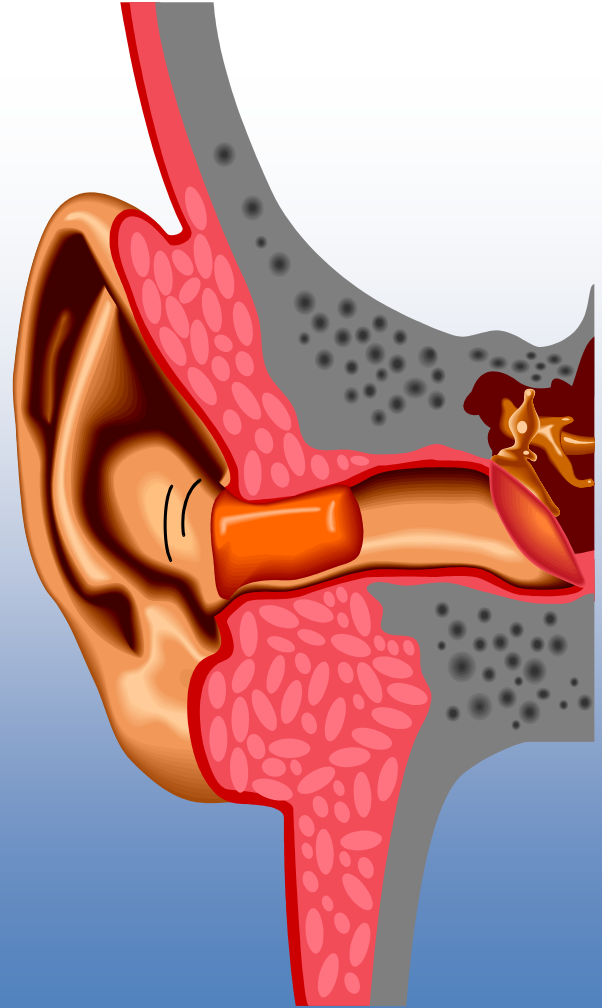
¡TEN
CUIDADO!

¿QUE
DICES?









Estrés Calórico





ALTAMENTE DESHIDRATADO

Tomá inmediatamente una botella de agua!!



AÚN ESTÁS MUY DESHIDRATADO

Tomá una botella de agua, te sentirás mucho mejor



MODERADAMENTE DESHIDRATADO

Perdés agua a lo largo del día, es necesario que tomes más agua!



CASI LO LOGRASTE

Tomá más agua para eliminar los desechos producidos en tu entrenamiento. Mantenetehidratado y saludable!



BUEN TRABAJO!

AHORA NO TE VUELVAS A DESHIDRATAR

Tomá 8-12 vasos grandes de agua durante el día para lograr mantener este color!



- Epidemia de **enfermedad renal crónica**:
 - costa del Pacífico de Centroamérica
 - Sri Lanka
 - India
- > 20,000 fatalidades solo en Centroamérica
- Causante aún no se ha descubierto
 - ¿Agro-químicos?
 - ¿Estrés calórico?

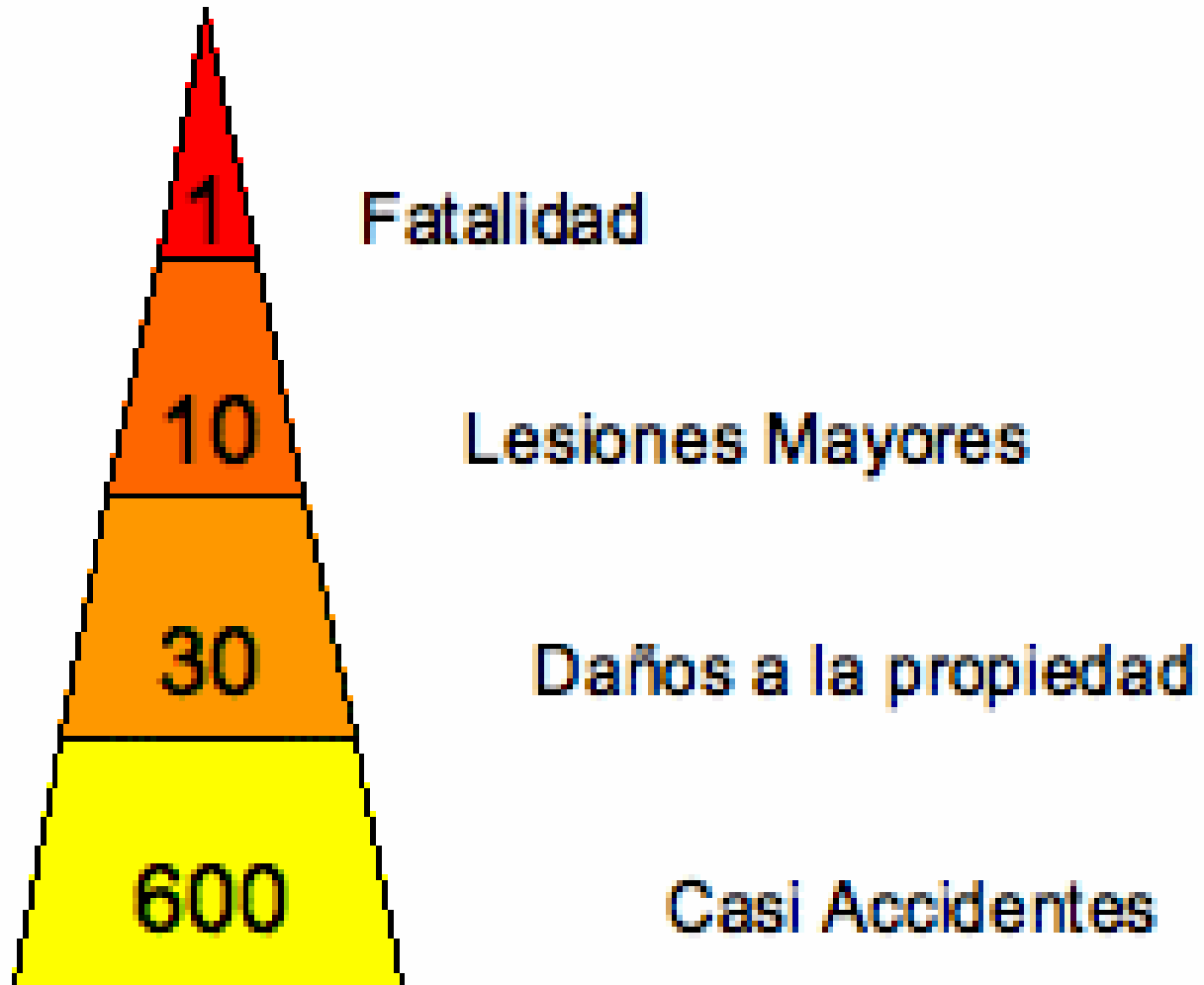
INDICADORES DE LA GESTIÓN



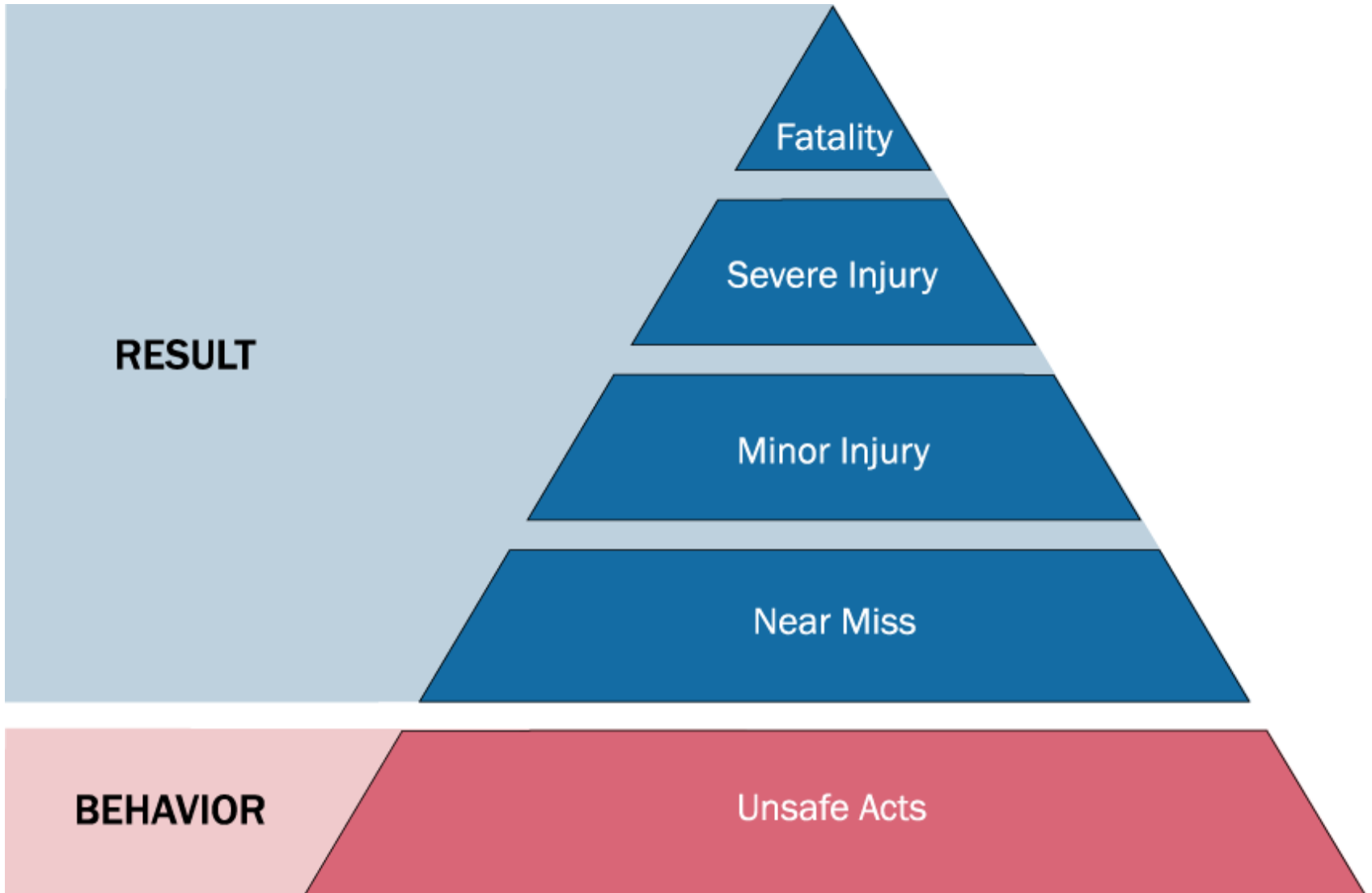
TRIANGULO DE HEINRICH



LA PIRAMIDE DE FRANK BIRD



PIRÁMIDE DE INCIDENTES



LA PIRÁMIDE DE LA GESTIÓN





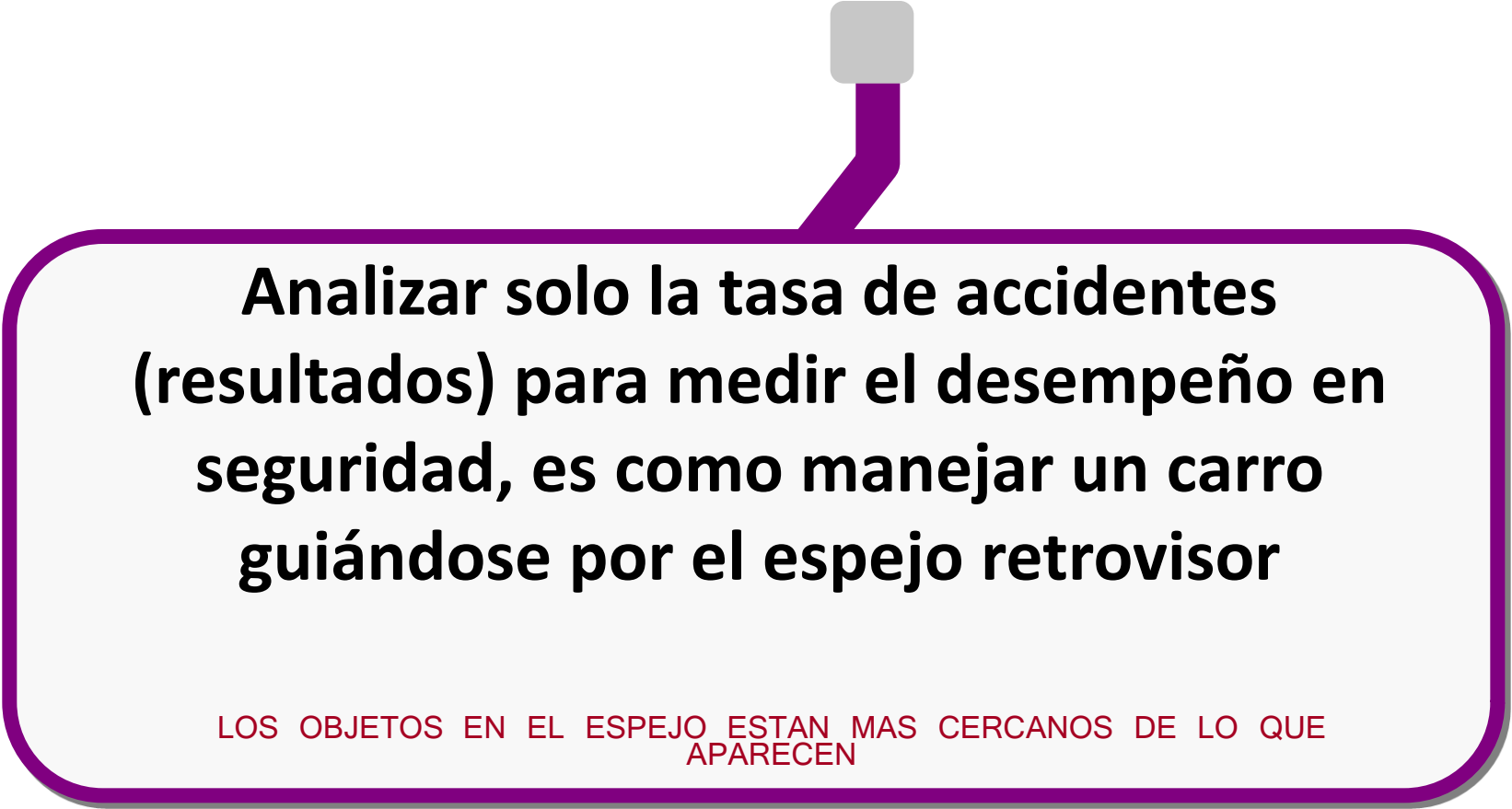
“Yo solía liderar con el ejemplo, pero era demasiado trabajo.”

INDICADORES DE LA GESTIÓN

Indicadores (KPI)

- Reactivos
 - Solo miden resultados
 - No te da tiempo para reaccionar
 - Ejemplo: tasa de accidentes/severidad
- Pro-activos
 - Miden el comportamiento o proceso que te lleva al resultado
 - Pueden predecir los riesgos a futuro

INDICADORES DE LA GESTIÓN



Analizar solo la tasa de accidentes (resultados) para medir el desempeño en seguridad, es como manejar un carro guiándose por el espejo retrovisor

LOS OBJETOS EN EL ESPEJO ESTAN MAS CERCANOS DE LO QUE APARECEN

INDICADORES DE LA GESTIÓN

- Indicadores Pro-Activos, ejemplos:
 - Entrenamiento
 - Evaluaciones
 - Uso del PPE
 - Reporte de casi-accidentes

INDICADORES DE LA GESTIÓN

- Enfoque en el sistema vs. en el trabajador



EL **ERROR HUMANO** NO ES CAUSA
DE UNA FALLA; EL ERROR HUMANO
ES EL **EFECTO O SINTOMA** DE
PROBLEMAS **MÁS PROFUNDOS**

Dr. Sidney Dekker

La Guía de Campo de Investigaciones en Error Humano

CASO ESTUDIO #1

- **Accidente:** Trabajador se cae de escalera defectuosa, con etiqueta de inspección expirada...



CASO ESTUDIO #2

- **Casi incidente:** Trabajador rehabilitado (de adicción al alcohol) enciende un cigarrillo en un área de productos inflamables....



CASO ESTUDIO #3

- Patrón de comportamiento inseguro: Análisis de observaciones de seguridad arrojan alta incidencia de un turno en particular que se remanga la camisa de su uniforme resistente a llamas...



CONCLUSIÓN

- Compromiso de alta gerencia
- Mandos medios responsables por la gestión
- Indicadores pro-activos
- Investigación de incidentes



HEALTH AND SAFETY!

making the world a better place!

¿Preguntas/comentarios?

Eduardo Shaw, CIH

eshaw@pancanal.com

eduardoshaw@yahoo.com

+507 6747 1539

¡Gracias!